

# Top-40 competenties Procurement 2024

## Resultaatgerichtheid;

Gericht zijn op het realiseren van doelstellingen en resultaten, vasthoudendheid tonen bij tegenslagen

## Onderhandelen;

In een situatie met een gemeenschappelijk doel, maar verschillende deelbelangen, komen tot overeenstemming

## Samenwerken;

In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel

## Strategisch inzicht;

Lijnen uitzetten voor de organisatie

## Besluitvaardigheid;

Zelf beslissingen nemen, hiernaar handelen en knopen durven doorhakken

## Organisatiesensitiviteit;

Onderkennen wat de invloed is van de eigen beslissingen of activiteiten op andere delen van de org.

## Draagvlak creëren;

Zich een voorstelling maken van wat er bij anderen leeft en hen betrekken bij veranderingen

## Accuratesse;

Effectief hanteren van gedetailleerde gegevens en consequent letten op details

## Analyseren en oordeelsvorming;

Erop gericht zijn zaken systematisch te onderzoeken

## Ondernemerschap;

Nieuwe mogelijkheden zien en/of creëren binnen bestaande of nieuwe kaders

## Helicopterview;

Overzicht houden over de situatie en afstand nemen om overzicht te creëren

## Contactvaardigheid;

In staat zijn om effectief contact te leggen met anderen

## Plannen;

Werkzaamheden op een systematische wijze opzetten en inroosteren, prioriteiten stellen

## Luistervaardigheid;

Belangrijke informatie oppikken uit mondelinge communicatie, doorvragen ter verduidelijking

## Klantgerichtheid;

Identificeren van wensen en behoeften van de klant en hiero handelend inspelen

## Overtuigen;

Met argumenten en zeggingskracht ideeën en meningen presenteren zodat instemming verkregen wordt

## Structureren;

Structuur aanbrengen, doorvoeren en vasthouden in de dagelijkse gang van zaken

## Integriteit;

Algemeen aanvaarde normen naleven in activiteiten die met de functie te maken hebben

## Commerciële drive;

De wil en de kracht tonen om business te genereren

## Marktgerichtheid;

Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over de ontwikkelingen in de markt

## Presteren onder druk;

Effectief blijven presteren bij hoge werkdruk, tegenslag of teleurstelling

## Initiatief;

Kansen zien en tot actie overgaan

## 49% Omgevingsbewustzijn;

Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen in de omgeving en deze effectief benutten voor de eigen organisatie

## 49% Kwaliteitsgerichtheid;

Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen

## 42% Flexibiliteit;

Eigen gedrag of benadering kunnen veranderen om een vastgesteld doel te bereiken

## 40% Presenteren;

Het eigen verhaal zo vertellen dat een effectieve overdracht van informatie plaatsvindt

## 28% Aanpassingsvermogen;

Handelen doelmatig afstemmen op verschillende personen

## 26% Veranderingsbereidheid;

Omgaan met veranderingen, zich kunnen verplaatsen in het algemene belang en daarnaar willen handelen

## 25% Drive;

Gedrevenheid

## 23% Stressbestendigheid;

Spanning aankunnen

## 22% Dienstverlenend;

Erop gericht zijn anderen te ondersteunen in hun doelen

## 22% Sturen;

Richting geven aan anderen, de leiding nemen

## 21% Innoveren;

Mogelijkheden zien om veranderingen en verbeteringen in de praktijk te brengen

## 21% Creativiteit;

Met originele oplossingen komen voor problemen. Nieuwe werkwijzen bedenken en alternatieve invalshoeken kiezen

## 20% Motiveren;

Medewerkers stimuleren om gewenst gedrag te vertonen of gewenste activiteiten te ondernemen

## 20% Teambuilding;

De samenwerking binnen het team stimuleren om gemeenschappelijke doelen te bereiken

## 19% Delegeren;

Werk overdragen aan anderen op een begrijpelijke, gestructureerde en controleerbare wijze

## 19% Plichtsbef;

Commitment tonen aan gemaakte afspraken

## 18% Assertiviteit;

Effectief voor zichzelf opkomen

## 18% Onderzoeken van drijfveren;

Het perspectief van anderen achterhalen

## 18% Sensitiviteit;

Herkennen van en inspelen op beweegredenen, motieven en gevoelens van anderen

## 17% Zelfontwikkeling;

Zich bewust zijn van eigen sterke en zwakke punten; bewust aan de eigen ontwikkeling werken

## 16% Dynamiek;

Levendige en enthousiaste stijl van handelen

## 15% Feedback geven;

Medewerkers kader bieden door hen een oordeel over hun prestaties te geven

14%

14%

12%

12%

11%

11%

11%

10%

9%

9%

9%

9%

7%

7%

6%

6%

4%

4%

3%

2%

2%

1%