

Top-40 competenties Procurement Oper./Tact. 2021

Samenwerken; In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel	63%	Draagvlak creëren; Zich een voorstelling maken van wat er bij anderen leeft en hen betrekken bij veranderingen	11%
Resultaatgerichtheid; Gericht zijn op het realiseren van doelstellingen en resultaten, vasthoudendheid tonen bij tegenslagen	59%	Stressbestendigheid; Spanning aankunnen	11%
Accuratesse; Effectief hanteren van gedetailleerde gegevens en consequent letteren op details	52%	Organisatiesensitiviteit; Onderkennen wat de invloed is van de eigen beslissingen of activiteiten op andere delen van de org.	10%
Onderhandelen; In een situatie met een gemeenschappelijk doel , maar verschillende deelbelangen , komen tot overeenstemming	51%	Overtuigen; Met argumenten en zeggingskracht ideeën en meningen presenteren zodat instemming verkregen wordt	10%
Klantgerichtheid; Identificeren van wensen en behoeften van de klant en hiero handelend inspelen	32%	Creativiteit; Met originele oplossingen komen voor problemen. Nieuwe werkwijzen bedenken en alternatieve invalshoeken kiezen	10%
Presteren onder druk; Effectief blijven presteren bij hoge werkdruk, tegenslag of teleurstelling	28%	Innoveren; Mogelijkheden zien om veranderingen en verbeteringen in de praktijk te brengen	10%
Plannen; Werkzaamheden op een systematische wijze opzetten en inroosteren, prioriteiten stellen	26%	Aanpassingsvermogen; Handelen doelmatig afstemmen op verschillende personen	9%
Commerciële drive; De wil en de kracht tonen om business te genereren	26%	Assertiviteit; Effectief voor zichzelf opkomen	9%
Structureren; Structuur aanbrengen, doorvoeren en vasthouden in de dagelijkse gang van zaken	25%	Strategisch inzicht; Lijnen uitzetten voor de organisatie	8%
Besluitvaardigheid; Zelf beslissingen nemen, hiernaar handelen en knopen durven doorhakken	24%	Veranderingsbereidheid; Omgaan met veranderingen, zich kunnen verplaatsen in het algemene belang en daarnaar willen handelen	6%
Integriteit; Algemeen aanvaarde normen naleven in activiteiten die met de functie te maken hebben	24%	Zelfontwikkeling; Zich bewust zijn van eigen sterke en zwakke punten; bewust aan de eigen ontwikkeling werken	6%
Contactvaardigheid; In staat zijn om effectief contact te leggen met anderen	22%	Teambuilding; De samenwerking binnen het team stimuleren om gemeenschappelijke doelen te bereiken	4%
Flexibiliteit; Eigen gedrag of benadering kunnen veranderen om een vastgesteld doel te bereiken	19%	Dynamiek; Levendige en enthousiaste stijl van handelen	3%
Kwaliteitsgerichtheid; Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen	18%	Helicopterview; Overzicht houden over de situatie en afstand nemen om overzicht te creëren	3%
Dienstverlenend; Erop gericht zijn anderen te ondersteunen in hun doelen	18%	Omgevingsbewustzijn; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen in de omgeving en deze effectief benutten voor de eigen organisatie	3%
Initiatief; Kansen zien en tot actie overgaan	17%	Sturen; Richting geven aan anderen, de leiding nemen	2%
Ondernemerschap; Nieuwe mogelijkheden zien en/of creëren binnen bestaande of nieuwe kaders	16%	Feedback geven; Medewerkers kader bieden door hen een oordeel over hun prestaties te geven	2%
Marktgerichtheid; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over de ontwikkelingen in de markt	16%	Sensitiviteit; Herkennen van en inspelen op beweegredenen, motieven en gevoelens van anderen	2%
Plichtsbesef; Commitment tonen aan gemaakte afspraken	14%	Delegeren; Werk overdragen aan anderen op een begrijpelijke, gestructureerde en controleerbare wijze	1%
Analyseren en oordeelsvorming; Erop gericht zijn zaken systematisch te onderzoeken	14%	Presenteren; Het eigen verhaal zo vertellen dat een effectieve overdracht van informatie plaatsvindt	1%
Luistervaardigheid; Belangrijke informatie oppikken uit mondelinge communicatie, doorvragen ter verduidelijking	13%	Motiveren; Medewerkers stimuleren om gewenst gedrag te vertonen of gewenste activiteiten te ondernemen	1%
Drive; Gedrevenheid	12%	Onderzoeken van drijfveren; Het perspectief van anderen achterhalen	0%