

Top-40 competenties Procurement 2021

Resultaatgerichtheid; Gericht zijn op het realiseren van doelstellingen en resultaten, vasthoudendheid tonen bij tegenslagen	52%	Luistervaardigheid; Belangrijke informatie oppikken uit mondelinge communicatie, doorvragen ter verduidelijking	12%
Samenwerken; In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel	49%	Kwaliteitsgerichtheid; Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen	12%
Onderhandelen; In een situatie met een gemeenschappelijk doel, maar verschillende deelbelangen, komen tot overeenstemming	45%	Creativiteit; Met originele oplossingen komen voor problemen. Nieuwe werkwijzen bedenken en alternatieve invalshoeken kiezen	11%
Strategisch inzicht; Lijnen uitzetten voor de organisatie	36%	Innoveren; Mogelijkheden zien om veranderingen en verbeteringen in de praktijk te brengen	11%
Accuratesse; Effectief hanteren van gedetailleerde gegevens en consequent letten op details	28%	Teambuilding; De samenwerking binnen het team stimuleren om gemeenschappelijke doelen te bereiken	11%
Besluitvaardigheid; Zelf beslissingen nemen, hiernaar handelen en knopen durven doorhakken	27%	Veranderingsbereidheid; Omgaan met veranderingen, zich kunnen verplaatsen in het algemene belang en daarnaar willen handelen	10%
Klantgerichtheid; Identificeren van wensen en behoeften van de klant en hiero handelend inspelen	27%	Dienstverlenend; Erop gericht zijn anderen te ondersteunen in hun doelen	10%
Organisatiesensitiviteit; Onderkennen wat de invloed is van de eigen beslissingen of activiteiten op andere delen van de org.	27%	Stressbestendigheid; Spanning aankunnen	8%
Ondenemerschap; Nieuwe mogelijkheden zien en/of creëren binnen bestaande of nieuwe kaders	26%	Plichtsbefef; Commitment tonen aan gemaakte afspraken	8%
Commerciële drive; De wil en de kracht tonen om business te genereren	25%	Drive; Gedrevenheid	8%
Draagvlak creëren; Zich een voorstelling maken van wat er bij anderen leeft en hen betrekken bij veranderingen	24%	Omgevingsbewustzijn; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen in de omgeving en deze effectief benutten voor de eigen organisatie	8%
Marktgerichtheid; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over de ontwikkelingen in de markt	22%	Aanpassingsvermogen; Handelen doelmatig afstemmen op verschillende personen	8%
Presteren onder druk; Effectief blijven presteren bij hoge werkdruk, tegenslag of teleurstelling	21%	Presenteren; Het eigen verhaal zo vertellen dat een effectieve overdracht van informatie plaatsvindt	7%
Structureren; Structuur aanbrengen, doorvoeren en vasthouden in de dagelijkse gang van zaken	18%	Assertiviteit; Effectief voor zichzelf opkomen	7%
Helicopterview; Overzicht houden over de situatie en afstand nemen om overzicht te creëren	18%	Motiveren; Medewerkers stimuleren om gewenst gedrag te vertonen of gewenste activiteiten te ondernemen	6%
Plannen; Werkzaamheden op een systematische wijze opzetten en inroosteren, prioriteiten stellen	18%	Delegeren; Werk overdragen aan anderen op een begrijpelijke, gestructureerde en controleerbare wijze	5%
Contactvaardigheid; In staat zijn om effectief contact te leggen met anderen	17%	Zelfontwikkeling; Zich bewust zijn van eigen sterke en zwakke punten; bewust aan de eigen ontwikkeling werken	4%
Overtuigen; Met argumenten en zeggingskracht ideeën en meningen presenteren zodat instemming verkregen wordt	16%	Sturen; Richting geven aan anderen, de leiding nemen	4%
Integriteit; Algemeen aanvaarde normen naleven in activiteiten die met de functiete maken hebben	15%	Dynamiek; Levendige en enthousiaste stijl van handelen	3%
Initiatief; Kansen zien en tot actie overgaan	15%	Sensitiviteit; Herkennen van en inspelen op beweegredenen, motieven en gevoelens van anderen	3%
Flexibiliteit; Eigen gedrag of benadering kunnen veranderen om een vastgesteld doel te bereiken	15%	Onderzoeken van drijfveren; Het perspectief van anderen achterhalen	3%
Analyseren en oordeelsvorming; Erop gericht zijn zaken systematisch te onderzoeken	13%	Feedback geven; Medewerkers kader bieden door hen een oordeel over hun prestaties te geven	2%