

Top-40 competenties Procurement 2024

Strategisch

Strategisch inzicht; Lijnen uitzetten voor de organisatie	72%	Veranderingsbereidheid; Omgaan met veranderingen, zich kunnen verplaatsen in het algemene belang en daarnaar willen handelen	13%
Organisatiesensitiviteit; Onderkennen wat de invloed is van de eigen beslissingen of activiteiten op andere delen van de org.	42%	Presteren onder druk; Effectief blijven presteren bij hoge werkdruk, tegenslag of teleurstelling	12%
Onderhandelen; In een situatie met een gemeenschappelijk doel, maar verschillende deelbelangen, komen tot overeenstemming	40%	Klantgerichtheid; Identificeren van wensen en behoeften van de klant en hiero handelend inspelen	12%
Draagvlak creëren; Zich een voorstelling maken van wat er bij anderen leeft en hen betrekken bij veranderingen	38%	Motiveren; Medewerkers stimuleren om gewenst gedrag te vertonen of gewenste activiteiten te ondernemen	11%
Helicopterview; Overzicht houden over de situatie en afstand nemen om overzicht te creëren	38%	Delegeren; Werk overdragen aan anderen op een begrijpelijke, gestructureerde en controleerbare wijze	11%
Resultaatgerichtheid; Gericht zijn op het realiseren van doelstellingen en resultaten, vasthoudendheid tonen bij tegenslagen	37%	Teambuilding; De samenwerking binnen het team stimuleren om gemeenschappelijke doelen te bereiken	10%
Samenwerken; In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel	34%	Aanpassingsvermogen; Handelen doelmatig afstemmen op verschillende personen	10%
Ondernemerschap; Nieuwe mogelijkheden zien en/of creëren binnen bestaande of nieuwe kaders	31%	Creativiteit; Met originele oplossingen komen voor problemen. Nieuwe werkwijzen bedenken en alternatieve invalshoeken kiezen	9%
Besluitvaardigheid; Zelf beslissingen nemen, hiernaar handelen en knopen durven doorhakken	28%	Plannen; Werkzaamheden op een systematische wijze opzetten en inroosteren, prioriteiten stellen	9%
Analyseren en oordeelsvorming; Erop gericht zijn zaken systematisch te onderzoeken	23%	Stressbestendigheid; Spanning aankunnen	8%
Marktgerichtheid; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over de ontwikkelingen in de markt	23%	Kwaliteitsgerichtheid; Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen	7%
Overtuigen; Met argumenten en zeggingskracht ideeën en meningen presenteren zodat instemming verkregen wordt	21%	Drive; Gedrevenheid	7%
Integriteit; Algemeen aanvaarde normen naleven in activiteiten die met de functiete maken hebben	19%	Onderzoeken van drijfveren; Het perspectief van anderen achterhalen	6%
Presenteren; Het eigen verhaal zo vertellen dat een effectieve overdracht van informatie plaatsvindt	18%	Flexibiliteit; Eigen gedrag of benadering kunnen veranderen om een vastgesteld doel te bereiken	6%
Luistervaardigheid; Belangrijke informatie oppikken uit mondelinge communicatie, doorvragen ter verduidelijking	17%	Accuratesse; Effectief hanteren van gedetailleerde gegevens en consequent letten op details	3%
Sturen; Richting geven aan anderen, de leiding nemen	17%	Sensitiviteit; Herkennen van en inspelen op beweegredenen, motieven en gevoelens van anderen	3%
Omgevingsbewustzijn; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen in de omgeving en deze effectief benutten voor de eigen organisatie	16%	Assertiviteit; Effectief voor zichzelf opkomen	3%
Structureren; Structuur snbrenge, doorvoeren en vasthouden in de dagelijkse gang van zaken	16%	Zelfontwikkeling; Zich bewust zijn van eigen sterke en zwakkepunten; bewust aan de eigen ontwikkeling werken	2%
Commerciële drive; De wil en de kracht tonen om business te genereren	16%	Plichtsbefes; Commitment tonen aan gemaakte afspraken	2%
Innoveren; Mogelijkheden zien om veranderingen en verbeteringen in de praktijk te brengen	14%	Dynamiek; Levendige en enthousiaste stijl van handelen	2%
Contactvaardigheid; In staat zijn om effectief contact te leggen met anderen	14%	Dienstverlenend; Erop gericht zijn anderen te ondersteunen in hun doelen	1%
Initiatief; Kansen zien en tot actie overgaan	13%	Feedback geven; Medewerkers kader bieden door hen een oordeel over hun prestaties te geven	1%