

Aanpak Di-Mens W&S/ES Procurement professionals

- Intake functie met HR en relevante stakeholders intern
- Definitief vaststellen benodigde competenties
- Middels door Di-Mens ontwikkelde kwalificatieparameters van professionals en organisaties vaststellen wat de doelgroep voor betreffende functie is
- Opstellen pitch van de functie voor marktcommunicatie
- Uitzetten functie in directe netwerk (> 12.000 procurement professionals)
- Plaatsing vacature op Di-Mens website www.di-mens.nl
- Direct search waarbij zowel binnen het netwerk als buiten het netwerk minimaal 50 kandidaten uit de doelgroep persoonlijk benaderd worden voor de betreffende functie. Dit gaat in principe door totdat de beste kandidaat gevonden is
- Selectie en administratieve afhandeling reactie
- Interview met mogelijk interessante kandidaten door Di-Mens (5-10 kandidaten)
- Presentatie top 3 kandidaten middels CV en evaluatie per kandidaat.
- Organisatie gesprekken opdrachtgever
- Begeleiden proces van aanname
- Minimaal 1 evaluatiebezoek en maximaal wat nodig is om landingsproces aangenomen kandidaat optimaal te laten verlopen

Voordelen W&S Di-Mens

- > 25 jaar ervaring binnen Procurement en Bemiddeling
- Vaste recruiter van a-z 100% focus
- Sparringpartner organisatieontwikkeling en vaststellen profiel
- Speciaal voor Procurement ontwikkelde kwalificatieparameters voor organisaties en professionals
- >12.000 procurementprofessionals in directe netwerk
- Begeleiding bij landen van nieuwe medewerker
- Korte doorlooptijd, maximaal 4 weken per cyclus
- Kostenefficient