

Top-40 competenties Procurement Strategisch 2021

<p>Strategisch inzicht; Lijnen uitzetten voor de organisatie</p>	65%	<p>Structureren; Structuur snbrengen, doorvoeren en vasthouden in de dagelijkse gang van zaken</p>	12%
<p>Resultaatgerichtheid; Gericht zijn op het realiseren van doelstellingen en resultaten, vasthoudendheid tonen bij tegenslagen</p>	45%	<p>Luistervaardigheid; Belangrijke informatie oppikken uit mondelinge communicatie, doorvragen ter verduidelijking</p>	12%
<p>Organisatiesensitiviteit; Onderkennen wat de invloed is van de eigen beslissingen of activiteiten op andere delen van de org.</p>	45%	<p>Omgevingsbewustzijn; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen in de omgeving en deze effectief benutten voor de eigen organisatie</p>	12%
<p>Onderhandelen; In een situatie met een gemeenschappelijk doel , maar verschillende deelbelangen , komen tot overeenstemming</p>	40%	<p>Motiveren; Medewerkers stimuleren om gewenst gedrag te vertonen of gewenste activiteiten te ondernemen</p>	11%
<p>Draagvlak creëren; Zich een voorstelling maken van wat er bij anderen leeft en hen betrekken bij veranderingen</p>	37%	<p>Delegeren; Werk overdragen aan anderen op een begrijpelijke, gestructureerde en controleerbare wijze</p>	10%
<p>Ondernemerschap; Nieuwe mogelijkheden zien en/of creëren binnen bestaande of nieuwe kaders</p>	37%	<p>Plannen; Werkzaamheden op een systematische wijze opzetten en inroosteren, prioriteiten stellen</p>	10%
<p>Samenwerken; In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel</p>	35%	<p>Flexibiliteit; Eigen gedrag of benadering kunnen veranderen om een vastgesteld doel te bereiken</p>	10%
<p>Helicopterview; Overzicht houden over de situatie en afstand nemen om overzicht te creëren</p>	33%	<p>Kwaliteitsgerichtheid; Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen</p>	6%
<p>Besluitvaardigheid; Zelf beslissingen nemen, hiernaar handelen en knopen durven doorhakken</p>	31%	<p>Aanpassingsvermogen; Handelen doelmatig afstemmen op verschillende personen</p>	6%
<p>Marktgerichtheid; Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over de ontwikkelingen in de markt</p>	27%	<p>Integriteit; Algemeen aanvaarde normen naleven in activiteiten die met de functiete maken hebben</p>	6%
<p>Commerciële drive; De wil en de kracht tonen om business te genereren</p>	25%	<p>Accuratesse; Effectief hanteren van gedetailleerde gegevens en consequent letten op details</p>	5%
<p>Klantgerichtheid; Identificeren van wensen en behoeften van de klant en hiero handelend inspelen</p>	23%	<p>Sturen; Richting geven aan anderen, de leiding nemen</p>	5%
<p>Overtuigen; Met argumenten en zeggingskracht ideeën en meningen presenteren zodat instemming verkregen wordt</p>	23%	<p>Onderzoeken van drijfveren; Het perspectief van anderen achterhalen</p>	5%
<p>Teambuilding; De samenwerking binnen het team stimuleren om gemeenschappelijke doelen te bereiken</p>	17%	<p>Assertiviteit; Effectief voor zichzelf opkomen</p>	5%
<p>Presteren onder druk; Effectief blijven presteren bij hoge werkdruk, tegenslag of teleurstelling</p>	14%	<p>Stressbestendigheid; Spanning aankunnen</p>	5%
<p>Veranderingsbereidheid; Omgaan met veranderingen, zich kunnen verplaatsen in het algemene belang en daarnaar willen handelen</p>	14%	<p>Sensitiviteit; Herkennen van en inspelen op beweegredenen, motieven en gevoelens van anderen</p>	4%
<p>Presenteren; Het eigen verhaal zo vertellen dat een effectieve overdracht van informatie plaatsvindt</p>	13%	<p>Drive; Gedrevenheid</p>	3%
<p>Contactvaardigheid; In staat zijn om effectief contact te leggen met anderen</p>	13%	<p>Dynamiek; Levendige en enthousiaste stijl van handelen</p>	3%
<p>Initiatief; Kansen zien en tot actie overgaan</p>	13%	<p>Dienstverlenend; Erop gericht zijn anderen te ondersteunen in hun doelen</p>	2%
<p>Analyseren en oordeelsvorming; Erop gericht zijn zaken systematisch te onderzoeken</p>	13%	<p>Zelfontwikkeling; Zich bewust zijn van eigen sterke en zwakkepunten; bewust aan de eigen ontwikkeling werken</p>	2%
<p>Creativiteit; Met originele oplossingen komen voor problemen. Nieuwe werkwijzen bedenken en alternatieve invalshoeken kiezen</p>	13%	<p>Plichtsbesef; Commitment tonen aan gemaakte afspraken</p>	1%
<p>Innoveren; Mogelijkheden zien om veranderingen en verbeteringen in de praktijk te brengen</p>	13%	<p>Feedback geven; Medewerkers kader bieden door hen een oordeel over hun prestaties te geven</p>	1%